

众志成城

战胜“心魔”

市中心医院多学科合作抢救一名暴发性心肌炎患儿



本报讯(通讯员 刘瑜)近日,襄阳市中心医院儿科 PICU 成功救治一名暴发性心肌炎患儿,该患儿的抢救成功,充分展现了该院多学科协作诊疗(MDT)工作的成效。

2岁8个月的小雅家里近期遭遇巨变,4岁的姐姐因暴发性心肌炎刚刚过世几天,妹妹也被诊断为暴发性心肌炎。小雅因病情危重迅速被送到襄阳市中心医院儿科 PICU 进行救治。

经过两个星期的积极对症治疗,小雅目前病情稳定,已转入普通病房。家属感激地为全科医护人员送上了锦旗。对儿科 PICU 医护人员来说,每挽救一条小生命,就是挽救一个家庭,只要有一点希望,他们都愿意为之付出全部的努力。

义诊帮扶下基层 提升水平促发展

本报讯(通讯员 张立中)为了进一步推进医联体建设工作,帮助基层医务人员提高业务水平,7月30日下午,襄阳市中心医院对外关系部组织神经内科、心血管内科专家,到医联体单位襄阳七方镇中心卫生院举办了专题培训讲座。

业务骨干一百多人参加了培训。北院区神经内科副主任杨靖就《脑卒中诊疗新进展》进行讲解,指导基层医务人员如何做到脑卒中早期诊断、早期治疗,并现场演示了脑卒中患者“FAST”鉴别诊断法。

非常实用,有助于缩短患者院前时间,更能为患者赢得救治的黄金时间,增加患者恢复机率。北院区心内科副主任周汉云向参会者讲解了《心血管危重症的处理》,就心血管疾病如何进行早期识别,如何判断其危重程度进行讲解,并结合近期的救治实例向大家

展示了襄阳市中心医院在心腔介入方面的先进技术。两位专家还针对脑卒中、重度心血管疾病患者,同时感染新冠肺炎如何进行诊治,向大家进行了讲解。此次培训讲座,充分发挥了医联体作用,针对基层卫生院的“短板”,对乡镇卫生院给予技术支持,提升了乡镇卫生院医疗技术与服务能力,充分体现了“优势互补、资源共享”的医联体精神,不仅让基层卫生院的医务人员获得了更多专业知识,也让老百姓切实享受到更加优质的医疗服务。

市中心医院举办博士代表座谈会

本报讯(通讯员 王诗明)7月22日下午,襄阳市中心医院组织召开2020年博士代表座谈会。院长何小明、纪委书记郑伏玲、副院长邢辉参加会议,并与来自全院的15名博士代表、相关职能部门负责人畅谈科技创新工作,共谋学科建设发展。

座谈会上,每一位博士分别作了自我介绍,并就如何利用自身优势来加强学科建设、搞好科技创新、推进人才工作积极建言献策,希望医院在科研硬件设备、数据库建设以及时间保障方面给予更多支持。

院长何小明认真倾听了博士们的意见建议,对大家所关心的问题进行了耐心解答,并责成相关部门认真收集梳理博士们的意见,进一步做好服务工作。医院也将积极创造条件,为高端人才科技创新搭建高效平台,帮助大家快速成长,争取在学科建设中发挥更加积极的力量。

向标准化迈进——北院区开展临床业务培训

本报讯(通讯员 曹波)2020年是医院“标准化建设年”,为进一步提高北院区基础医疗质量,规范医务人员诊疗行为,促进学科发展,襄阳市中心医院医务处针对性制订了北院区的临床医技科室业务培训计划。

本次培训首先由医务处刘海进行《规范化诊疗相关知识培训》授课,重点介绍了临床路径管理、诊疗规范修订对临床工作的重要性及指导作用。随后,急诊重症医学科副主任邱光钰讲授《危重症患者的早期识别》,通过病例分享的方式,强

调了临床工作中先重后轻,先急后缓的诊断思维以及临床问诊、查体等基本技能的重要性;并提出了“你的重视程度决定了患者的预后”这种观点,建议大家关注患者的每一个主诉、每一次查体,不能疏忽大意。北院区独立的业务培训将按每月一次的计划逐步开展,同时收集临床科室的培训需求,针对性制定培训内容,逐步规范北院区各项工作,争取早日达到全院同质化。

拼尽全力抓救治 越是艰险越向前

本报讯(通讯员 赵宇菲 章凌雁)来自安康的55岁的刘女士,近3个月来鼻子反复出血。行鼻腔填塞后,因患长期慢性肾衰竭及可疑性多发骨髓瘤,被收入襄阳市中心医院北院区肾内科,半个月后,转入北院区耳鼻喉科-头颈外科继续接受治疗。

经过一系列专科检查,医生发现刘女士右侧鼻腔内出现坏死性息肉,若不及时手术,患者会出现反复鼻腔出血症状,甚至产生鼻腔骨质破坏。但刘女士肾功能较差,有血液疾病的可能,术后可能出现急性肾衰竭,甚至大出血。医生

建议转上级医院手术,这可能让原本贫困的家庭雪上加霜。考虑到患者家庭贫困,且繁琐的就医之路会耽误病情,耳鼻喉科-头颈外科主任王鹏举带领专家组经过多方面讨论,最终决定为患者手术治疗。为提高手术安全系数,确保手术成功,医生术前对患者进行了全方位评估,并组织麻醉科和肾内科等多学科对患者进行了会诊,制订相应的应急预案。

7月14日,刘女士由患者实施鼻内镜下右侧鼻腔鼻窦肿瘤切除术。一个半小时后,手术成功。全体医护人员松了一口气,悬着的心终于放了下来。7月20日,患者顺利出院。据悉,疫情期间,襄阳市中心医院北院区耳鼻喉科-头颈外科暂时关闭。2020年4月18日,北院区耳鼻喉科-头颈外科重新开科。自重新开科以来,科室坚持每周开展医护一体化培训及医护联合教学查房,提高科内医护人员的专业知识和业务能力。医护团队始终秉持“偶尔治愈、常常帮助、总是安慰”的理念,在治疗护理之余,密切关注患者情绪,以热忱、关爱、细心、耐心,给予患者全面、安全、专业的优质服务。

打造国内知名省内一流的区域医学中心!

襄陽醫訊

襄陽市 中心医院 (湖北文理学院附属医院) 襄陽市 医学会 2020年8月4日 第7期(总第267期) 内部资料 免费交流 鄂襄内准证001号

市中心医院召开第十届一次会员(职工)代表大会暨医院表彰奖励大会



本报讯(记者 张景桐)7月9日-10日,襄阳市中心医院召开第十届一次会员(职工)代表大会暨医院表彰奖励大会(如图)。来自医院不同岗位的正式代表、列席代表和特邀代表共500多人参加了大会。党委书记张宏主持大会。此次职代会原定於2020年初举行,由于受疫情影响,延期至7月举行。

开幕式上,襄阳市中心医院院长何小明作《2020年医院工作报告》。纪委书记郑伏玲作《2020年工会工作报告》。何小明表示,医院经历了一场重大突发公共卫生事件的考验,面对突如其来的新冠肺炎疫情,医院坚决贯彻落实习近平总书记对医疗救治工作的重要指示精神,广大干部职工不忘初心和使命,发扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的医务工作者职业精神,夜以继日、舍生忘死奋战在

抗疫阵地最前沿,用大爱谱写了2020年新春最壮丽的篇章,为襄阳市疫情防控做出重大贡献。《2020年医院工作报告》着重指出,2019年,襄阳市中心医院聚焦“标准化建设年”目标,落实市委“担当年”活动的决策部署,改进作风、规范管理,加强人才培养和学科建设,创新优化服务,推动医院高质量发展迈上新台阶,为庆祝新中国成立70周年、医院建院70周年交出了满意答卷。2020年,医院工作主题仍然是“标准化建设年”,全院要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极贯彻“健康中国”国家战略,进一步推动党建和业务深度融合,以推进现代医院管理制度建设为抓手,聚焦质量安全、学科建设、公立医院绩效考核等中心工作,全面提高医院治理能力和治理水平;主动对标一流、创新服务、打造品牌,推动医院高质量发展,全力提升群众获得感、幸福感。一是规范诊疗标准,二是多措并举强内涵,

三是科学管理上台阶,四是优化服务塑品牌,五是党建引领担使命。7月9日下午,职代会举行了分组讨论。在分组讨论会上,职工代表们以高度的责任感和使命感,充分行使民主权利,建言献策,共谋发展,提出了许多建设性的意见和建议。7月10日下午,职代会举行了闭幕式。此次市中心医院职代会完成了第十届工会委员会、经费审查委员会委员的换届选举工作,表决通过《2020年医院工作报告》《医院章程》《2020年工会工作报告》《第九届五次职代会提案落实情况报告》。

会议还对疫情期间受表彰代表、工人先锋号、省、市五一劳动奖章获得者,2019年度科技进步奖获得者,2019年度新技术、新业务科室,2019年度先进科室,2019年度先进个人、优秀综合管理者,优秀绩效管理者,优秀安全管理者,优秀科研管理者,优秀MDT个人,优秀护士长,优秀青年医师,优秀青年护士,优秀教师,优秀教学秘书,优秀住院总医师,优秀服务明星进行了表彰奖励。

医院党委书记毛春作闭幕式讲话。他说,2019年,医院保持了良好的发展势头,医、教、研均取得了长足的进步。2020年年初,面对突如其来的新冠肺炎疫情,全院广大党员干部职工主动请缨、白衣执甲、逆行出征,积极投身抗击疫情第一线,用实际行动践行了“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高精神。他提出,2020年,医院要以加强党的政治建设为统领,切实履行巡察整改政治责任;要以实现党建引领为主线,奋力推进“三个建设”;要以服务患者为中心,进一步推动医院高质量发展。他指出,全院干部职工要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持“人民至上、生命至上”,先进分工会,优秀综合管理者,以优秀绩效管理者,优秀安全管理者,优秀科研管理者,优秀MDT个人,优秀护士长,优秀青年医师,优秀

青年护士,优秀教师,优秀教学秘书,优秀住院总医师,优秀服务明星进行了表彰奖励。

医院党委书记毛春作闭幕式讲话。他说,2019年,医院保持了良好的发展势头,医、教、研均取得了长足的进步。2020年年初,面对突如其来的新冠肺炎疫情,全院广大党员干部职工主动请缨、白衣执甲、逆行出征,积极投身抗击疫情第一线,用实际行动践行了“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高精神。他提出,2020年,医院要以加强党的政治建设为统领,切实履行巡察整改政治责任;要以实现党建引领为主线,奋力推进“三个建设”;要以服务患者为中心,进一步推动医院高质量发展。他指出,全院干部职工要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持“人民至上、生命至上”,先进分工会,优秀综合管理者,以优秀绩效管理者,优秀安全管理者,优秀科研管理者,优秀MDT个人,优秀护士长,优秀青年医师,优秀

市中心医院召开意识形态工作研判分析会

管职责,始终绷紧意识形态工作这根弦;四要切实加强宣传,充分利用微信公众平台、微博等新媒体正面引导舆论,占领舆论阵地,切实把意识形态领域的领导权和主动权。

本报讯(记者 张景桐)7月2日下午,襄阳市中心医院召开意识形态工作研判分析会。院党委委员、副院长宋俊主持会议,宣传部、党办、院办、人力资源部、监审处、医务处、护理部、信息管理处、临床学院教育处、继续教育办公室、群工部、老干处、科研处、保卫处等职能科室负责人及5位党总支书记参加会议。

医院宣传部主任姚敏首先传达了《襄阳市中心医院意识形态工作实施方案》及《襄阳市中心医院意识形态工作研判制度》。参会人员分别就各自科室的意识形态情况进行了汇报,并结合工作实际,就如何做好意识形态工作进行交流。

宋俊对医院意识形态形势进行了分析研判,并针对相关职能科室的工作分工、意识形态领域风险点的排查和报送工作做了具体安排。宋俊强调,意识形态工作是党的一项极端重要的工作,关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全。全体党员干部要始终坚持马克思主义思想在意识形态领域的指导地位,切实履行把好方向、管好导向之责;切实履行加强意识形态阵地管理之责;切实履行处置意识形态领域问题之责。

宋俊要求,各支部、各科室要明确使命,深刻认识加强意识形态工作的重要性,不断提升意识形态工作能力,确保各项意识形态工作落到实处。一是要提高思想认识,牢牢把住意识形态这个“总开关”;二是要强化学习,把握正确的舆论导向,用习近平新时代中国特色社会主义思想各项工;三是要严格管理,履行监管职责,始终绷紧意识形态工作这根弦;四要切实加强宣传,充分利用微信公众平台、微博等新媒体正面引导舆论,占领舆论阵地,切实把意识形态领域的领导权和主动权。

市中心医院荣获“中国医院科学抗疫党建先锋团队”称号

7月24日上午,2020年中国医院院长论坛在四川成都召开。会上,襄阳市中心医院被中国医院协会授予中国医院科学抗疫党建先锋团队奖。院党委委员、副院长邢辉同志代表医院领奖。

此次评选由中国医院协会和健康界联合举办,面向全国医疗机构新冠肺炎疫情防控中的医院、医疗队、党支部、医院管理者、医疗队负责人、医务工作者发起。经过专家对申报单位和案例的严格评议,襄阳市中心医院被评为中国医院科学抗疫党建先锋团队。

面对来势汹汹的新冠肺炎疫情,襄阳市中心医院党委充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,彰显各级党组织的领导力、凝聚力、战斗力,保证了疫情防控工作有力、有序、有效开展,为人民群众生命健康筑起坚强屏障。

坚持每天召开1-2次防控专班工作会,医疗组每天集中讨论危重症救治方案,及时研究解决防控工作重大问题。襄阳中心医院党委充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,彰显各级党组织的领导力、凝聚力、战斗力,保证了疫情防控工作有力、有序、有效开展,为人民群众生命健康筑起坚强屏障。

面对来势汹汹的新冠肺炎疫情,襄阳市中心医院党委充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,彰显各级党组织的领导力、凝聚力、战斗力,保证了疫情防控工作有力、有序、有效开展,为人民群众生命健康筑起坚强屏障。

面对来势汹汹的新冠肺炎疫情,襄阳市中心医院党委充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,彰显各级党组织的领导力、凝聚力、战斗力,保证了疫情防控工作有力、有序、有效开展,为人民群众生命健康筑起坚强屏障。

面对来势汹汹的新冠肺炎疫情,襄阳市中心医院党委充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,彰显各级党组织的领导力、凝聚力、战斗力,保证了疫情防控工作有力、有序、有效开展,为人民群众生命健康筑起坚强屏障。

面对来势汹汹的新冠肺炎疫情,襄阳市中心医院党委充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,彰显各级党组织的领导力、凝聚力、战斗力,保证了疫情防控工作有力、有序、有效开展,为人民群众生命健康筑起坚强屏障。

面对来势汹汹的新冠肺炎疫情,襄阳市中心医院党委充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,彰显各级党组织的领导力、凝聚力、战斗力,保证了疫情防控工作有力、有序、有效开展,为人民群众生命健康筑起坚强屏障。

市中心医院南院区PICC护理门诊开诊

置管患者需要前往该院东津院区PICC门诊进行维护，南院区PICC护理门诊的正式开诊，将方便区域患者就近得到优质的治疗与护理。

卸下多年的巨大“包袱” 老太迎来“新生”

本报讯(通讯员 吕华兵)最近几个月，王奶奶过得十分痛苦，精神状态很差，间断腹痛、腹胀、阴道流血，一查竟然是腹部长了个直径足有20厘米的盆腔肿瘤，几乎占据了整个腹腔。实际上，王奶奶早在3年前就已经发现有盆腔包块，因惧怕手术风险而一直选择保守观察。为争取一线生机，近日，王奶奶在其女儿的陪同下来到襄阳市中心医院妇科I病区住院治疗。



妇产科副主任覃小敏详细了解患者病情后，决定为其实施盆腔肿瘤切除术。但盆腔肿瘤巨大，且患者高龄并有贫血、高血压、甲状腺功能减退症等多个基础疾病，手术难度大，风险极高。同时，患者

盆腔肿瘤切除后可能导致血流动力学的巨变和复张性肺水肿。为确保手术成功，医护人员做了全方位的检查，请麻醉科、普外科、心内科、内分泌科等多个学科会诊，充分评估，设想了可能出现的状况，制订了周密详细的手术方案及详细的快速康复治疗计划。术前，覃小敏与奶奶的家人充分沟通，其家人则对医护人员表达了极大信任，给了医务人员信心。最终，手术顺利开展，王奶奶巨大的盆腔肿瘤被完整切除，所有入心中的大石头终于落地。术后仅五天，王奶奶康复出院，可能出现的术后并发症都没有出现，这样的结果让近八旬的王奶奶和家人十分满意。



7月27日，襄阳市中心医院团委举办了“青年讲师团”宣讲会暨讲师竞赛活动，团委书记、党总支书记和委员、相关职能科室负责人及各团支部代表共80余人参加了本次活动。(张景桐 摄影/报道)

市中心医院扎实做好2020届新护士入职工作

本报讯(记者 肖清心)七月迎新季，襄阳市中心医院2020届新护士陆续入职，该院超前谋划，精心准备，保证新员工顺利入职。

7月16日-17日，147名新入职的护士来到襄阳市中心医院报到，为最大限度方便新护士入职，医院提前筹备迎接的各项事宜，让他们从到达襄阳的一刻起，就感受到襄阳市中心医院温馨、周到的迎新服务和对新职工的关心和关爱。相关职能科室在报到地点现场办公，收集新入职护士资料，将各种入职手续“合而为一”，

新入职护士在报到大厅“足不出户”，就能完成入职办理，不需要再东奔西走。医院还为新入职护士提供托运行李寄存服务，减少了他们的出行负担，得到大家的一致认可。

报到当天充满了仪式感和惊喜，医院精心为每一名新入职护士准备了一份入职纪念——2020年新职工欢迎卡，每一张卡片都寄托着医院对他们的欢迎和祝福!

为了切实保障职工身体健康，充分体现医院以人为本的管理理念，7月18日上午，襄阳市中心医院组织新入职护士进行了入职健康体检。为了保证体检效率，减少人员聚集时间，医院提前制定人员排班计划，印制好体检表格，现场工作人员根据体检项目合理分配人数，避免排队现象。7月20日上午，襄阳市中心医院举行了新护士入职仪式。副院长邢辉代表医院全体干部职工对新入职护士表示热烈的欢迎，她从医院的发展历程、人才建设、学科建设、院企文化等多方面对新入职护士进行了介绍，并讲述了疫情期间襄阳市中心医院人团结一心、众志成城抗击疫情的感人故事。她对广大新入职护士提出了几点要求：一是要学会关爱自己，做一个有情怀的人，不断提升自身的抗压挫能力，平衡好工作与生活；二是要热爱学习，保持终身学习的劲头，不断开拓自己的眼界，丰富职业技能，在医院这个新平台上施展自己的才华；三是要关爱患者，践行优质服务，从细微做起，用微笑温暖患者的心。

随后，护理部全体人员

进行了入职健康体检。为了保证体检效率，减少人员聚集时间，医院提前制定人员排班计划，印制好体检表格，现场工作人员根据体检项目合理分配人数，避免排队现象。

7月20日上午，襄阳市中心医院举行了新护士入职仪式。副院长邢辉代表医院全体干部职工对新入职护士表示热烈的欢迎，她从医院的发展历程、人才建设、学科建设、院企文化等多方面对新入职护士进行了介绍，并讲述了疫情期间襄阳市中心医院人团结一心、众志成城抗击疫情的感人故事。她对广大新入职护士提出了几点要求：一是要学会关爱自己，做一个有情怀的人，不断提升自身的抗压挫能力，平衡好工作与生活；二是要热爱学习，保持终身学习的劲头，不断开拓自己的眼界，丰富职业技能，在医院这个新平台上施展自己的才华；三是要关爱患者，践行优质服务，从细微做起，用微笑温暖患者的心。

随后，护理部全体人员

进行了入职健康体检。为了保证体检效率，减少人员聚集时间，医院提前制定人员排班计划，印制好体检表格，现场工作人员根据体检项目合理分配人数，避免排队现象。

本报讯(通讯员 黄艳)近日，襄阳市中心医院呼吸内科I病区成功开展两例支气管镜下冷冻治疗。

63岁的李先生因咯血、气短半年有余，来到襄阳市中心医院治疗。经支气管镜检查后，医生发现李先生左主支气管腺样囊性癌，无法行外科手术治疗，但其大气道阻塞严重影响肺功能。呼吸内科I病区医护团队经过缜密的研判，由主任何家富持镜，科室团队默契协作，为李先生行全麻下经支气管镜冷冻+氩气+电凝电切+圈套治疗。术后，李先生气短症状明显缓解，肺功能明显改善。

58岁的杨先生，咳嗽、胸闷3月有余，到襄阳市中心医院后，行胸部CT检查发现右肺门占位，行支气管镜检查发现右中间支气管鳞癌，因病情无法行外科手术治疗。于是，呼吸内科I病区为杨先生行全麻下经支气管镜冷冻+电凝电切治疗。术后，杨先生胸闷症状改善，肺功能明显改善。

冷冻治疗古已有之。冷冻不仅应用于皮肤表面疾病的治疗，各种内镜腔内冷冻技术也在不断发展，经支气管镜冷冻治疗可用于多种临床疾病，包括肺部肿瘤、恶性和良性中央气道阻塞的治疗，以及异物清除或支气管结核的治疗和支气管内活检等。支气管镜介入冷冻技术使用二氧化碳作为冷冻剂，使冷冻探头尖端的温度下降至-80℃，最终达到破坏组织的中心温度在-30℃—-40℃。探头局部低温与组织连成一体后快速拔出，对局部组织起到类似切割的作用，达到取材和消除气道梗阻的作用。经支气管镜冷冻治疗是呼吸内科I病区支气管镜下介入治疗的一项新业务，与常规支气管镜相比，具有穿孔的危险性小、不损伤气管、支气管软骨的优势，与热治疗相比，具有不留疤痕、避免再次发生气道狭窄的特点。

随着支气管镜在临床的日益推广及普及，呼吸内科I病区已开展各类支气管镜下介入治疗。这两例支气管镜下冷冻治疗的开展，标志着襄阳市中心医院支气管镜下介入治疗迈上了新的征程。

开展两例支气管镜下冷冻治疗

富强民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

总编：何小明
副总编：毛春、宋俊
责任编辑：姚敏
执行编辑：肖清心
校对：王国发

王江涛：白衣战士展风采 勇于担当践初心



他从医26年来，始终秉承“一切为了患者”的服务宗旨，以做百姓健康卫士为奋斗目标，开拓创新，锐意进取，不断提高医学技能和服务水平，他是襄阳市中心医院放射影像科副主任王江涛。

精管理，重科学 以科学的理念管理科室

放射影像科是医疗战场上的“侦察兵”，在医疗活动中承担着十分繁重的任务，扮演着极其重要的角色。他注重与临床科室的沟通协调，双方共同配合，进一步优化流程、减少环节，全心全意为患者服务。

作为放射影像科副主任，他十分重视科室医疗质量和人才培养，深知医疗质量是科室发展的生命，人才是根本。在科室主任的带领下，他通过内部培养、外部引进等方式，组成了一支强大的专家队伍，为医疗质量的提高提供了强有力的智力保证。功夫不负有心人，放射影像科在三级医院等级复评和省级重点专科建设中，得到上级检查组的一致好评，为医院争得了荣誉。

勤学习，强医术 以精湛的医术服务患者

王江涛在尽力做好自己本职工作的同时，不断加强自身技能

水平的学习。他兼任市放射学会秘书、市放射医学质控办公室主任，他不仅为全市医学放射界搭建学习交流的平台，还虚心向上级影像专家们学习，使自己的组织能力、管理水平、医学技能都得到巨大提升。

他致力于建设学习型科室。他负责放射影像科住院医师规范化培训的教学工作，坚持组织每天读片制度和每周全科业务学习制度，营造浓厚的学习氛围。在认真、负责、高效的基础上，他带领科室年轻医师学习三基业务知识，培养基本操作技能，对高年资医生合理划分亚专科，使科室每一位医务人员都胜任其职，独当一面。

魏小丽：把健康快乐献给病人 把疲劳苦累留给自己

她，具有扎实的理论基础、娴熟的操作技能、丰富的护理经验，擅长肿瘤科常见病、多发病的护理和急危重症患者的护理，多次获得医院优秀共产党员、优质服务标兵、优秀护士长、优秀综合管理者、优秀带教老师等荣誉称号。她就是襄阳市中心医院东津院区及肿瘤科护士长魏小丽。

充满爱心，热忱为患者服务 自1991年参加工作至今，魏小丽先后在神经内科、骨科、肿瘤科等多个科室从事护理工作。正是通过不同护理岗位历练，她积累了丰富的护理经验，练就了扎实的护理功底。29年的一线工作经历，让魏小丽经历了许多酸甜苦辣。作为科护士长，魏小丽从不因为自己是护理管理者就减少自己的工作量，而是时时处处以身作则。

一次，魏小丽在为一名行气管切开的肿瘤患者做护理操作时，突然患者气管套里喷出很多分泌物，溅了她一脸一身。空气中弥漫着浓烈的腥臭味，着实让人招架不住，但魏小丽并没因此放弃为该患者做护理，依然每天如初。患者虽然不能开口说话，当她看到患者感激的眼神，魏小丽感到无比欣慰与满足。

关心同事，做大家的领路人

自担任肿瘤科护士长以来，魏小丽在做好科室管理工作的同时，充分发挥护士长的纽带和联系作用，把患者、医生和护士紧密联系在一起。肿瘤科年轻护士多，为了尽快提高她们的专业技能和服务质量，魏小丽经常手把手地指导、带教。她不仅仅“管”着大家干，更带着大家干，在艰难困苦面前总是自己先上。

每逢科室同事生病或家中有事，她总是利用自己的休息时间主动带班，并积极帮助她们排忧解难。科室的护士都说，工作中她是我们的领导，生活中她是我们的朋友。

勇于担当，身先士卒投身抗疫

2020年1月，突如其来的新冠肺炎疫情迅速蔓延。当得知一线抗疫需要紧急招募医护人员时，魏小丽第一时间报名了，并带领院区护士长及骨干护士全身心投入这场抗疫战斗中。他们加班加点搬运物资、设置区域、梳理流程、清洁消毒等，在东津院区门诊楼筹建开放了5个发热门诊，并将2号楼18个病区全部改造成符合要求的发热门诊，分别收治新冠肺炎确诊及疑似患者，为开展救治工作赢得宝贵时间。



随后，她负责安排、指导发热病房的护理工作，同时兼顾管理东津院区所有普通病房的护理工作，使得东津院区的护理工作井然有序，为打赢疫情防控阻击战奠定了坚实基础。

随着疫情防控形势持续好转，为确保普通病区收治患者的安全，医院决定成立肿瘤科缓冲病区。在她的带领下，缓冲病区仅用半天时间就筹备完成。同时，魏小丽主动请缨担任缓冲病区护士长，按照医院疫情防控工作管理专班和专家组的要求规范收治患者，确保普通患者的安全，满足普通患者的就医需求。

魏小丽常说“没有优秀的个人，只有优秀的团队”，在魏小丽的带领下，科室同事们互相帮助、共同进步。

她从事护理工作34年，自参加工作以来，处处以共产党员的标准严格要求自己，充分发挥党员的先锋模范作用。她先后被评为医院年度优秀干部、优秀共产党员及十佳服务明星等称号，她就是襄阳市中心医院精神科护士长——周秀丽。

以身作则 率先垂范

“吃苦在前，享受在后”“喊破嗓子，不如做出样子”，这是她一贯的工作作风。她所在的精神科远离市区，作为护士长，每天上班她总是第一个到达办公室。不管是周末还是节假日，只要科室有事，她会立刻赶到科室。在工作上，她对大家严格要求，在生活上，她对大家关怀备至。她总是鼓励年轻护士多学习，并积极与医院护理部沟通，为年轻护士的成长提供学习机会。

在护理工作中，她对待所有患者一视同仁。精神科患者家庭大多数经济状况不好，她号召全院职工为他们捐衣捐物，得到了患者家属的一致好评。

疫情防控 担当有为

2020年岁末年初，疫情突袭。作为一名曾经在感染科工作的护士长，她知道这次疫情非同寻常。精神科的有些患者生活不能自理，有些依从性很差，为了保护这群特殊的患者，2020年2月22日，精神科实施全封闭管理，她带领科室4名护士，每天完成封闭病房里44名患者的各项护理工作。直到现在，医院精神科仍然处于全封闭管理状态。

因为不允许家属探视，他们成为了患者唯一的依靠。从医疗护理到生活护理，从身体护理到心理护理，从患者到家属，从陌生人到好朋友，他们用心守护着每一位患者。

她没有豪言壮语，没有惊天动地的感人事迹，却用自己的实际行动，践行党员的责任和担当，彰显党员的本色和风采。



周秀丽：心的守护